



<b>Objetivo anual 3:</b> Promover la retroalimentación constante entre docentes y estudiantes para mejorar la interacción educativa.	1. Establecer un sistema de retroalimentación regular entre docentes y estudiantes. 2. Implementar sesiones de análisis de resultados con los estudiantes para detectar áreas de mejora.	1. Diseñar y distribuir encuestas de satisfacción estudiantil. 2. Realizar reuniones periódicas de retroalimentación docente-estudiante. 3. Analizar los resultados de las encuestas y tomar acciones correctivas. 4. Difundir los resultados de las encuestas y las acciones implementadas.	1. Número de encuestas distribuidas (100% de los estudiantes). 2. Porcentaje de reuniones realizadas (90% de las sesiones). 3. Número de acciones correctivas implementadas (3 acciones por semestre).	1. Mejora en la comunicación y satisfacción de los estudiantes. 2. Identificación y resolución rápida de problemas en el proceso docente.	1. Lograr que al menos el 90% de los estudiantes participen en las encuestas. 2. Implementar al menos 6 acciones correctivas durante el año.	1. Materiales de oficina (encuestas, impresoras, software para análisis). 2. Recursos tecnológicos (plataforma para reuniones virtuales, computadoras). 3. Talento humano (coordinadores de retroalimentación, personal administrativo).	\$ 300.00	Coordinación / Dirección / Unidad	4/1/2024 / 20/12/2024	
<b>Objetivo anual 4:</b> Fomentar la cultura de autoevaluación y evaluación continua entre los docentes, a fin de promover la mejora constante del proceso educativo.	1. Implementar un programa de autoevaluación docente. 2. Realizar evaluaciones periódicas entre docentes para fomentar la colaboración y el aprendizaje mutuo.	1. Diseñar un formato estandarizado de autoevaluación docente. 2. Capacitar a los docentes sobre la importancia de la autoevaluación. 3. Aplicar el formato de autoevaluación a todos los docentes cada semestre. 4. Organizar reuniones de retroalimentación entre docentes para analizar los resultados de las autoevaluaciones.	1. Número de docentes que completan la autoevaluación (100% de los docentes). 2. Número de reuniones de retroalimentación entre docentes (2 reuniones por semestre). 3. Porcentaje de docentes capacitados en el uso de la autoevaluación (100% de los docentes).	1. Desarrollo de una mentalidad crítica y mejorando la calidad del proceso educativo. 2. Mayor colaboración entre docentes para el aprendizaje y el intercambio de buenas prácticas.	1. Lograr que el 100% de los docentes participen en la autoevaluación. 2. Realizar 4 reuniones de retroalimentación entre docentes durante el año. 3. Capacitar al 100% de los docentes sobre el proceso de autoevaluación.	1. Materiales de oficina (formularios de autoevaluación, impresoras). 2. Recursos tecnológicos (plataforma digital para el registro y análisis de autoevaluaciones, computadoras). 3. Talento humano (coordinadores de evaluación, formadores en el proceso de autoevaluación).	\$ 300.00	Coordinación / Dirección / Unidad	1/4/2024 / 31/10/2024	

ELABORADO POR:



ING. BRAYAN CHORRANO  
COORDINADOR / VICERECTOR

REVISADO POR:

MCS. JUAN CHIMARRO  
VICERECTOR

APROBADO POR:

PHD. JAVIER SOTOMAYOR  
RECTOR

